

BSNLல் உள்ள அதிகாரிகள் மற்றும் ஊழியர் சங்கங்களின் கூட்டு நடவடிக்கைக் குழு

பாராளுமன்ற உறுப்பினர்களுக்கு ஒரு வேண்டுகோள்

அன்புடையீர் வணக்கம்.

BSNL மற்றும் அதன் ஊழியர்களின் எதிர்காலம் தொடர்பாகவும், நாட்டு மக்களுக்கு ஒரு சிறந்த தொலைதொடர்பு சேவையை தருவது தொடர்பாகவும் கீழே கண்டுள்ள பிரச்சனைகளை உங்களது கனிவான பார்வைக்கும், இந்த பிரச்சனைகளை இந்திய அரசுக்கு எடுத்துரைக்கவும் BSNLல் உள்ள அதிகாரிகள் மற்றும் ஊழியர் சங்கங்களின் கூட்டு நடவடிக்கைக் குழுவின் சார்பாக நாங்கள் முன் வைக்கிறோம்.

அரசாங்கத்தின் புதிய தாராளமய கொள்கைகளின் விளைவாக DOT எனும் அரசுத்துறை நிறுவனமாக இருந்தது 01.10.2000 அன்று BSNL எனும் பொதுத் துறை நிறுவனமாக மாற்றப்பட்டது உங்களுக்கு தெரியும். நிறுவனம் மற்றும் அதன் ஊழியர்கள் மீது அக்கறையுடன் இருந்ததால் கார்ப்பரேஷன் ஆக்கப்படுவதை தொழிலாளர் சம்மேளனங்கள் எதிர்த்தன.

புதிய நிறுவனத்தின் பொருளாதார ஸ்திரத்தன்மை தொடர்பான ஊழியர்களின் அச்சத்தை போக்கும் விதமாக, மத்திய அரசாங்கம், நஷ்டம் தரக்கூடிய, ஆனால் உலகளாவிய சேவையை தரவேண்டும் எனும் அரசாங்கத்தின் கடப்பாட்டிற்கு தேவையான கிராமபுறம் மற்றும் தொலைதூர பகுதிகளில் சேவைகளை தருவதற்காக இந்த நிறுவனத்திற்காக மானியங்கள் தரப்படும் என உறுதி அளித்தது. தரைவழி தொலைபேசி சேவை என்பதும் மிகுந்த செலவு பிடிக்கும் விஷயம். அதற்கும் மானியம் வழங்க வேண்டும். அதற்கேற்ப அனைத்து தொலை தொடர்பு நிறுவனங்களிடமிருந்த பெறப்படும் ADC கட்டணத்தை BSNLக்கு வழங்குவது, USO நிதியத்திலிருந்து BSNLக்கு நிதி வழங்குவது மற்றும் BSNL நிறுவனம் அரசுக்கு கட்டும் உரிமக் கட்டணங்களை மீண்டும் BSNL நிறுவனத்திற்கு திரும்ப வழங்குவது உள்ளிட்ட விஷயங்களின் மூலம் BSNLக்கு ஆதரவு அளிக்க அரசு ஏற்றுக் கொண்டது. இவை அனைத்தும் சேர்ந்து 10,000கோடி ரூபாய்கள் வரை வரும். பத்தாண்டுகளில் இவை அனைத்தையும் அரசாங்கம் நிறுத்தியதின் விளைவாக BSNL நிறுவனத்தை அரசு பொருளாதார ரீதியாக ஒரு இக்கட்டான நிலைக்கு கொண்டு சென்றுள்ளது.

2002ஆம் ஆண்டு வரை DOT/BSNL நிறுவனங்களை மொபைல் சேவை தருவதை அனுமதிக்காமல் பாரபட்சம் காட்டிய போதும் (தனியார் கம்பெனிகளுக்கு 1996ஆம் ஆண்டிலேயே மொபைல் சேவைகள் தருவதற்கு உரிமங்கள் வழங்கப்பட்டு விட்டன), 4,5 ஆண்டுகளில் BSNL நிறுவனம் மொபைல் சேவையில் இரண்டாம் இடத்தை பிடித்ததோடு முதல் இடத்திற்கு போட்டி போட்டது. அதன் வருவாயும் அதிகரித்தது. 2007ஆம் ஆண்டு 45 மில்லியன், 2011ஆம் ஆண்டு 95 மில்லியன் தொலைபேசிகளுக்கான கருவிகள் வாங்குவது என்பது அரசாங்கத்தால் தொடர்ச்சியாக ரத்து செய்யப்பட்டதால் BSNL நிறுவனத்தில் கொள்ளளவு பற்றாக்குறை ஏற்பட்டது. பொதுமக்கள் BSNL இணைப்புகள் தேவை என்றாலும் கூட மொபைல் இணைப்புகள் மற்றும் இதர கருவிகள் இல்லாததால் BSNL நிறுவனத்தால் அவர்களுக்கு சேவை தர இயலவில்லை. இயற்கையாகவே நிறுவனத்தின் பொருளாதார நிலைமையும் கீழ் நோக்கி சென்றது. ஏழு ஆண்டு காலத்தில் சராசரியாக 6,000 கோடி முதல் 10,000 கோடி ரூபாய்கள் வரை லாபம் பெற்று வந்த BSNL நிறுவனம், 2009-10ஆம் ஆண்டில் 1823 கோடி ரூபாய் நஷ்டம் என கணக்கு காட்டப்பட்டுள்ளது. 2010-2011ஆம் ஆண்டில் 6,000 கோடி ரூபாய்க்கும் மேல் நஷ்டம் ஏற்பட்டுள்ளது. அரசாங்கம் கொடுத்த பொருளாதார உறுதிமொழிகள் திரும்ப பெறப்பட்டது, தனியார் நிறுவனங்களை ஒப்பிடும் போது BSNL நிறுவனத்திற்கு காட்டப்பட்ட பாரபட்சம், நிர்வாக திறமையின்மை மற்றும் ஆளுமை திறன் இல்லாதது ஆகியவையே BSNLன் இந்த வீழ்ச்சிக்கு முக்கிய காரணங்கள்.

BSNLன் உபரி நிதி 40,000 கோடி ரூபாய்களாக இருந்தது. அரசு பல்வேறு வகையில் திட்டமிட்டு அவற்றை எடுத்துக் கொண்டது. 3G மற்றும் BWA ஸ்பெக்ட்ரம் கட்டணங்களாக 18,500 கோடி ரூபாய்களையும், கற்பனையான கடனான 7,000 கோடி ரூபாய்களை வட்டியுடனும், லாப பங்கு, வரி, உரிமக் கட்டணம் என பல வகைகளில் அரசுக்கு பணத்தைக் கட்ட BSNL நிறுவனம் கட்டாயப்படுத்தப் பட்டது. அனைத்து உபரி நிதியும் எடுத்து செல்லப்பட்டது. இந்த இக்கட்டான சூழ்நிலையிலிருந்து மீளவும்,

மக்களுக்கு சிறந்த சேவையை கொடுக்கவும், கூட்டு நடவடிக்கை குழு மே, 2011 முதல் "வாடிக்கையாளர் மகிழ்விப்பு வருடம் 2011-12" கொண்டாட வேண்டும் என ஊழியர்களை கேட்டுக் கொண்டது. வாடிக்கையாளர்களுக்கான சேவை, பழுதில்லாத நிலைமை, கேட்டவுடன் தொலைபேசி இணைப்பு, சந்தாதாரர் சேவை, பழுது சரி பார்ப்பது உள்ளிட்ட பணிகளை ஊழியர்களின் பணி நேரம் கடந்த பின்னும் செய்வது, வியாபார உத்திகளை மேம்படுத்துவது, தேவையற்ற சிலவினங்களை குறைப்பது உள்ளிட்டவையே அதன் முக்கிய குறிக்கோள்கள். இந்த திட்டங்களால் மே 2011 வரை கீழ் நோக்கி சென்றுக்கொண்டிருந்த BSNLன் வளர்ச்சி என்பது மேல் நோக்கி செல்ல ஆரம்பித்தது.

சிறப்பான சேவையை வழங்க BSNL ஊழியர்கள் தங்கள் முழு ஒத்துழைப்பு கொடுத்து கொண்டிருக்கும் போது, விருப்ப ஓய்வு திட்டத்தின் மூலம்(VRS) நிர்வாகம் ஒரு லட்சம் ஊழியர்களை வீட்டுக்கு அனுப்ப திட்டமிட்டுள்ளது. LTC, மருத்துவப் படி மற்றும் LTC சமயத்தில் விடுப்பை காசாக்குவது ஆகிய வசதிகளை நிர்வாகம் நிறுத்தி உள்ளது. இரண்டு ஆண்டுகளாக ஊழியர்களுக்கு போனஸ் மறுக்கப்பட்டுள்ளது. இது போன்ற மோசமான நடவடிக்கைகள், BSNLஐ மேம்படுத்த முயற்சிக்கும் ஊழியர்களின் மன நிலையை சீர்குலைக்கவே செய்யும்.

நிறுவனத்தின் பொருளாதார நிதியாதாரத்தை பலப்படுத்தவும், சேவையை மேம்படுத்தவும், ஒரு கோரிக்கை சாசனத்தை உருவாக்கி நிர்வாகத்தின் பரிசீலனைக்காவும், விவாதத்திற்காகவும், தீர்வு காணவும் கூட்டு நடவடிக்கைக் குழு கொடுத்துள்ளது. அவற்றில் ஒரு சில முக்கியமான கோரிக்கைகள்:-

01. மொபைல் லைன்கள், கேபிள்கள், ப்ராட்பேண்ட் மோடம்கள் உள்ளிட்ட கருவிகளை உடனடியாக வாங்கி வழங்க வேண்டும்.

02. கொள்கைபூர்வமாக உறுதிமொழி கொடுக்கப்பட்ட, கிராமப்புற சேவைகள் வழங்குவதனால் ஏற்படும் நஷ்டத்தை அரசாங்கம் ஈடு கட்ட வேண்டும்.

03. தேவையான, பொருத்தமான முறையில் ADC கட்டணம் கணக்கிடப்பட்டு BSNLக்கு வழங்க வேண்டும்.

04. தரமற்ற BWA ஸ்பெக்ட்ரத்திற்காக வாங்கப்பட்ட 8,313 கோடி ரூபாய்களை BSNLக்கு திருப்பித் தரவேண்டும்.

05. அரசாங்கம் கொடுத்த உறுதிமொழியின் அடிப்படையில், பெறப்பட்ட உரிமக் கட்டணங்களை BSNLக்கு திருப்பித் தரவேண்டும்.

06. வட்டியுடன் பெறப்பட்ட கற்பனை கடன் 7,000கோடியை BSNLக்கு திருப்பித் தரவேண்டும்.

07. ITS அதிகாரிகளை BSNLல் இணைக்கும் பிரச்சனையை உடனடியாக முடிவுக்கு கொண்டு வர வேண்டும்.

08. விருப்ப ஓய்வுத் திட்டம் கூடாது.

09. ஊழியர்களுக்கு உடனடியாக போனஸ் வழங்க வேண்டும்.

நிர்வாகமும், அரசாங்கமும் இதுவரை எங்களது கோரிக்கைகளை ஏற்றுக் கொள்ளாததால் 2011, டிசம்பர் மாதத்தில் ஒரு நாள் வேலை நிறுத்தம் செய்ய முடிவு செய்துள்ளோம். எங்களது வேலை நிறுத்தம் என்பது சிறப்பான BSNL சேவைகளை பொது மக்களுக்கு தருவது என்பது தான்.

எங்களது நோக்கத்திற்கு உங்களது ஆதரவை கேட்கும் அதே நேரத்தில் இந்த பிரச்சனைகளை தீர்வு காண்பதற்கு பாராளுமன்றத்தில் எழுப்புமாறும் கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

தங்கள் உண்மையுள்ள,